Curso

LA DESIGUALDAD DE GÉNEROS EN EL MUNDO DEL TRABAJO

EL CENTRO DE ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO NACIONAL ATENEA TE INVITA A PARTICIPAR DE LA PROPUESTA DE FORMACIÓN "La desigualdad de géneros en el mundo laboral"

Modalidad, información general, días de cursada:

- ✓ Modalidad **virtual autoadministrada**.
- ✓ Inicia el **6 de septiembre de 2021**
- ✓ Duración **3 clases**. Se publica **una clase por semana** con materiales y actividades para leer y resolver a tu tiempo.
- ✓ Se entregará **certificado de participación y asistencia**.

Destinatarixs

- ✓ Organizaciones de la sociedad civil
- ✓ Sector público: gobierno nacional, gobiernos provinciales y locales
- ✓ Empresas y emprendedorxs
- ✓ Profesionales y técnicos/as
- ✓ Público en general

ATENEA CENTRO DE ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO NACIONAL

Descripción

El objetivo de este curso breve es presentar los principales conceptos vinculados al campo de "Empleo y Trabajo" en relación a los debates sobre la desigualdad de géneros. En Argentina, el mundo del trabajo presenta grandes heterogeneidades, las que afectan especialmente a las mujeres, diversidades y feminidades invisibles.

Se propone brindar herramientas que permitan analizar la realidad del empleo en esta situación macroeconómica, poniendo especial énfasis en la comprensión de la coyuntura del mercado de trabajo a nivel nacional y los desafíos que supone la implementación de políticas laborales activas e inclusivas.

Los propósitos del curso son:

Introducir un debate sobre la **estructura ocupacional** de la Argentina y la desigualdad de género en el mundo laboral en nuestro país.

- Brindar una **perspectiva histórica y situada respecto a desigualdades sociales, culturales y económicas** a partir de las que se estructura nuestra sociedad, poniendo en cuestión los estereotipos y preconceptos cultural e históricamente construidos que operan también en el mundo del trabajo.
- Ofrecer **información actualizada** sobre las brechas de género en el mundo del trabajo. La situación específica que presentan mujeres, jóvenes, población trans/travesti en el acceso, desarrollo y permanencia en el empleo.

CONTENIDOS

Clase 1: desigualdad de género en el mundo del trabajo. Principales brechas y segregaciones

¿Cómo pensar la inserción de las mujeres en el mundo laboral? La problemática de las brechas y segregaciones .
Principales indicadores para el debate sobre la desigualdad: tasas de participación de mujeres y varones en el trabajo no remunerado y remunerado, tasa de desocupación, tasa de no registro y desempleo juvenil

Clase 2: conceptualización sobre cuidados, trabajo no remunerado y políticas públicas

La pandemia que estamos atravesando evidencia aún más la importancia de los cuidados para el bienestar de la población y la carga que implica el trabajo doméstico. Cuidar y realizar tareas domésticas es un trabajo completamente invisibilizado, su aporte a la reproducción social y la calidad de vida es fundamental y está mal distribuido: se realiza principalmente por mujeres y al interior de los hogares. ¿Por qué decimos que todas las mujeres somos trabajadoras? ¿Cuánto tiempo dedican las mujeres a estas tareas? ¿Cuáles son las propuestas para redistribuir el trabajo doméstico no remunerado?

Clase 3: situación laboral del colectivo travesti trans

Para tener un panorama complejo sobre el mundo laboral desde una perspectiva de géneros no sólo basta con conocer las realidades de varones y mujeres, sino que también es necesario considerar a otras identidades no heteronormadas. Las desigualdades laborales afectan de manera diferenciada al colectivo travesti trans, no solo por su identidad sino por su posición de clase, etnia y territorio. Por ello, a la luz de las discusiones actuales sobre la Ley de Promoción al Empleo para Personas Travestis, Transexuales y Transgénero se analizarán las características de la inserción laboral y sus dificultades para el acceso y permanencia en el empleo con el objetivo de generar políticas públicas afirmativas adicionales que modifiquen esta situación.

Quiénes somos

Creado en el 2010, Atenea es un Centro de Estudios para el Desarrollo Nacional conformado por profesionales de diversos ámbitos. Tenemos como objetivo analizar y promover políticas públicas que contribuyan al desarrollo de una sociedad más justa y equitativa. En dicho marco analizamos políticas públicas vinculadas a la temática "Empleo y Trabajo" con el objeto de generar datos, proponer mejoras, elaborar informes e investigaciones y desarrollar espacios formativos.

Equipo docente

Rocío Lafuente Duarte. Licenciada en Sociología (UBA). Cursó la Maestría en Administración y Políticas Públicas (UdeSA). Integrante del área de Desigualdad de Géneros del *Centro de Estudios ATENEA*. En el período 2010-2020 desarrolló su labor profesional en el *Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación de la Nación*, realizando tareas de evaluación de políticas públicas y análisis de información cuantitativa y cualitativa. A partir del año 2016 llevó a cabo tareas específicas en el marco de la agenda para la igualdad de géneros de dicha cartera ministerial. Actualmente se encuentra a cargo de la coordinación del *Programa Nacional IGUALAR para la Igualdad de Géneros en el Trabajo, el Empleo y la Producción del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación*.

Lucia Blotta Cavalli. Licenciada en Ciencia Política. Actualmente cursa la Especialización en Géneros, Políticas Públicas y Sociedad (UNLA). Miembro fundador del Centro de Estudios Atenea, donde integra como investigadora el área de Desigualdad de Géneros. Posee el título de Profesora en Docencia Superior (UTN) y se desempeñó como docente en la UNLA y la UNLP. Ejerció el cargo de Directora Provincial de Reforma Política en la Subsecretaría de Asuntos Electorales y Parlamentarios del Ministerio de Gobierno de la Provincia de Buenos Aires, desde 2017 hasta febrero del 2020. En la actualidad se desempeña como Asesora en el Instituto Provincial de Formación Profesional que depende del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires, en donde está encargada del área temática de Géneros y Oficios.

Gisela Riveiro Oyarzabal. Licenciada en Gestión de Recursos Humanos. Se encuentra desarrollando su tesis de Maestría en Ciencias Sociales con orientación Educación en (FLACSO). Integra el área de Desigualdad de Géneros del Centro de Estudios Atenea desarrollando actividades de investigación en temas de género y trabajo.
Desde el 2010 al 2019 desarrolló su actividad laboral en el sector privado y el tercer sector, principalmente en formación, capacitación y desarrollo, gestión de proyectos, compensaciones, clima laboral, gestión del desempeño y asesoría en temas de género en

las organizaciones. Desde el 2020 , se desempeña como Directora de Carrera Administrativa del Empleo Público en Jefatura de Gabinete de Ministros de la Provincia de Buenos Aires.

Rebeca Currao San José. Licenciada en Trabajo Social (UNLaM). Se encuentra desarrollando su tesis de maestría en Políticas Sociales (UBA) y cursando una maestría en Resolución de Conflictos y Mediación (Universidad Europea del Atlántico).Realizó el Seminario de Especialización en Género, TransGénero, y PostGénero en las Políticas del Cuerpo y las Disidencias en las Américas Latinas (FLACSO). Integra el área de Desigualdad de Géneros del Centro de Estudios Atenea realizando actividades de investigación sobre desigualdades de géneros en el mundo laboral. Desde el 2014 desempeña su labor profesional en el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación, llevando a cabo la gestión territorial del Programa de Ingreso Social con Trabajo y proyectos de investigación sobre la inclusión del colectivo travesti trans al Programa Hacemos Futuro. Desde 2017 hasta principios de 2021 integró el equipo técnico de la Dirección de Seguimiento y Planificación Estratégica desarrollando tareas de investigación, planificación, seguimiento, evaluación y creación de indicadores de diferentes políticas impulsadas desde la Secretaría de Economía Social. Actualmente se desempeña en la Dirección de Acompañamiento e Integración social realizando tareas de planificación, seguimiento y evaluación de proyectos socio laborales y socio comunitarios.